

# Dialogmøte

Mange virksomheter har høyt sykefravær og de fleste virksomheter opplever å få sykemeldte ansatte. Det skal arbeides for at den sykemeldte snarest mulig kan komme helt eller delvis tilbake i jobb. Dette innebærer ansvar og tidlig innsats fra begge parter. International SOS har lang og god erfaring med å bistå arbeidsgiver og arbeidstaker i dette arbeidet.

## Målet med dialogmøter

Arbeidsgiver skal innen 7 uker innkalle arbeidstaker til dialogmøte 1, der innholdet i oppfølgingsplanen som arbeidsgiver og arbeidstaker har utarbeidet sammen (etter 4 uker) skal drøftes. Formålet er at man skal se på muligheter og diskutere hva arbeidsgiver og ansatt kan gjøre for å komme tilbake i arbeid og hindre at sykefraværet blir unødvendig langvarig.

## Viktige tema for dialogmøtene

Viktige tema i dialogmøtet kan være:  
Hvilke oppgaver har virksomheten som arbeidstaker kan utføre på tross av sine plager? Kan arbeidet tilrettelegges i en periode? Er det behov for ergonomisk tilpasning eller tekniske hjelpemidler i forbindelse med tilretteleggingen? Kan arbeidsoppgavene fordeles på annen måte en periode? Er det organisatoriske grep som kan gjøres? Bør arbeidstaker skjermes for spesielle arbeidsbelastninger eller oppgaver en periode?



## Bedriftshelsetjenestens rolle

Bedriftshelsetjenesten har en nøytral og uavhengig rolle, og våre fysio-/ergoterapeuter, leger eller sykepleiere kan bidra med nyttige spørsmål, refleksjoner og informasjon. I tillegg kan vi bistå med funksjonsvurdering og arbeidsplassvurdering, samt individuell oppfølging/veiledning før eller etter dialogmøtet.

## Varighet

Dialogmøter har som regel en varighet på 1-1,5 time.

## Lovverk og henvisninger

AML: § 4-6.

### Ønsker du å vite mer?

Ta kontakt med bedriftens koordinator eller sentralbord:

Bergen	tlf. 96 09 55 10
Haugesund	tlf. 96 09 55 20
Stavanger	tlf. 96 09 55 30